

alphaville

URBANISMO SUSTENTÁVEL PARA UMA VIDA MELHOR



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

LICENÇA DE INSTALAÇÃO 270.071

PROCESSO 16.293.157-1

Novembro de 2025

alphaville

URBANISMO SUSTENTÁVEL PARA UMA VIDA MELHOR



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

LICENÇA DE INSTALAÇÃO 270.071

PROCESSO 16.293.157-1

MAIO A OUTUBRO DE 2025

Empresa:

Empreendimento: Alphaville Paraná

Programa Ambiental: Programa de Educação Ambiental

Título: 5º Relatório Semestral do Programa de Educação Ambiental (maio a outubro de 2025)

Elaboração:

Data: 26/11/2025

Aprovação:

Data: 27/11/2025

APRESENTAÇÃO

Este relatório vem detalhar as ações do Programa de Educação Ambiental que ocorreu junto ao empreendimento Alphaville Paraná entre os meses de maio a outubro de 2025.

A partir do segundo relatório semestral (protocolado em maio de 2024) optou-se por excluir tópicos padrões como “Identificação dos Responsáveis”, “Identificação do Empreendimento”, e “Metodologias”, visto já terem sido apresentados no primeiro relatório semestral – protocolado em novembro 2023).

Desta forma, o presente relatório encontra-se estruturado em **item 1. Resultados / item 2. Conclusões / item 3. Anexos.**

SUMÁRIO

1. RESULTADOS.....	6
1.1 Fase 01 – Articulação e planejamento.....	6
Definição do conteúdo programático	6
1.2 Execução do plano de ação do programa (Fase 02)	6
Treinamento e capacitação ambiental.....	6
1.2.1 Reforço das atividades	12
1.3 Monitoramento e avaliação (Fase 03)	13
1.3.1 Metas / Indicadores	13
2. CONCLUSÕES.....	14
3. ANEXOS.....	16

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 22/05/2025.....	7
Figura 2 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 02/06/2025.....	8
Figura 3 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 03/07/2025.....	9
Figura 4 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 28/08/2025.....	10
Figura 5 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 30/09/2025.....	11
Figura 6 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 28/10/2025.....	12

LISTA DE ANEXOS

Anexo 1 – Conteúdo Programático Atualizado.....	17
Anexo 2 – Listas de Presença das atividades (maio a outubro de 2025)	18

1. RESULTADOS

1.1 Fase 01 – Articulação e planejamento

Definição do conteúdo programático

O conteúdo programático apresentado no primeiro relatório semestral (maio a outubro de 2023) sofreu pequenas alterações, visto a necessidade de tratar assuntos pertinentes a obra naquele momento. O documento atualizado está apresentado no **Anexo 1** deste documento.

1.2 Execução do plano de ação do programa (Fase 02)

Treinamento e capacitação ambiental

No dia 22/05/2025 foi realizado um treinamento com os colaboradores tratando sobre a temática "*Ações Sustentáveis na Obra*". A atividade iniciou as 07h00min, tendo participado aproximadamente 152 colaboradores e sido conduzida pelo engenheiro ambiental

(**Figura 1**).



Figura 1 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 22/05/2025

No dia 02/06/2025 foi comemorado no canteiro de obras da Alphaville o “Dia Mundial de Meio Ambiente”. Para a data foi realizado um evento com uma peça de teatro encenada por uma companhia de Curitiba/PR. A mesma teve como objetivo trazer a temática “*Meio Ambiente*” de forma leve, didática, e cheio de aprendizados através de situações do dia-a-dia (**Figura 2**).



Figura 2 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 02/06/2025

Como de costume, a ação ocorreu as 07h00min na área de apoio das empresas terceirizadas, e contou com a participação de 114 colaboradores.

No dia 03 de julho de 2025 ocorreu um treinamento sobre a temática “*Qualidade de Vida – Uso de Plantas Medicinais e Fitoterápicas*”, sob responsabilidade da Assistente Social , que executa o Programa de Comunicação Social. A inserção deste tipo de temática reflete a necessidade de trazer assuntos sobre as condições de vida e trabalho dos colaboradores, aplicando um dos principais valores da companhia, a sustentabilidade no que tange a esfera social.

A atividade iniciou as 07h00min, tendo participado 121 colaboradores (**Figura 3**).

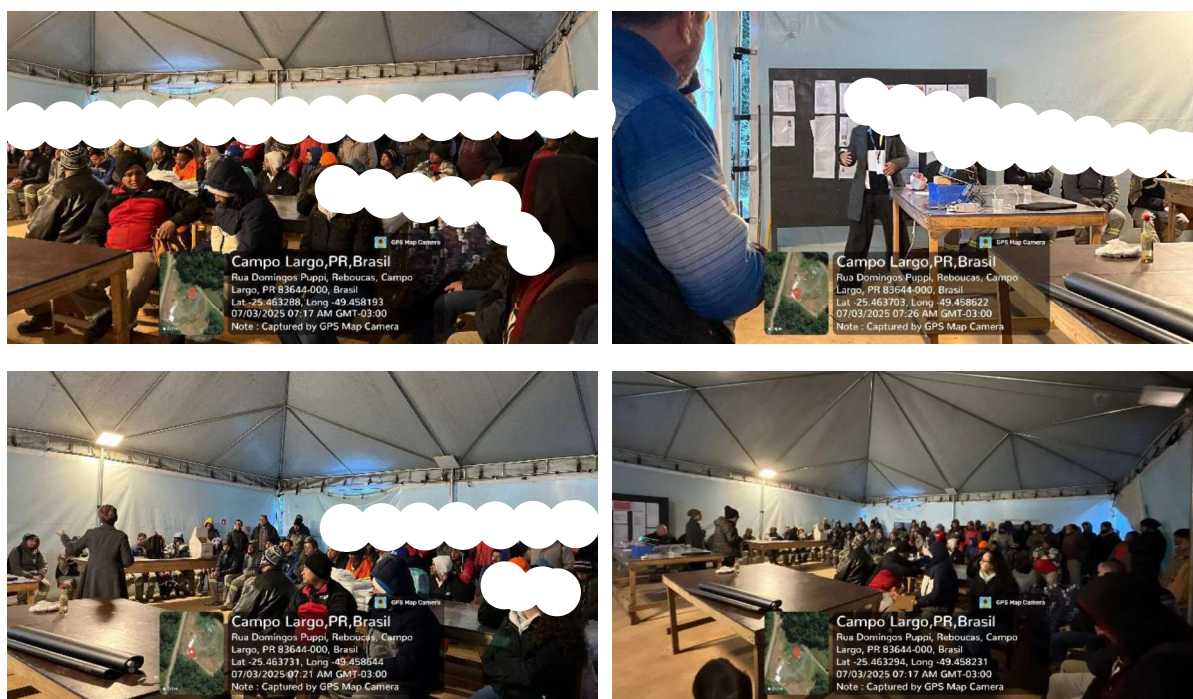


Figura 3 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 03/07/2025

No dia 28 de agosto de 2025 foi realizado pelo engenheiro ambiental da Alphaville, Gustavo Coura, em conjunto com a responsável pela Segurança do Trabalho, o treinamento mensal, sobre a temática “*Agosto Lilás – Combate a Violência Doméstica / Emergências e Acidentes Ambientais*”, este último tema como uma ação integrante do Programa de Contingência de Emergências e Acidentes Ambientais (**Figura 4**). A atividade iniciou as 13h00min, tendo participado cerca de 52 colaboradores.

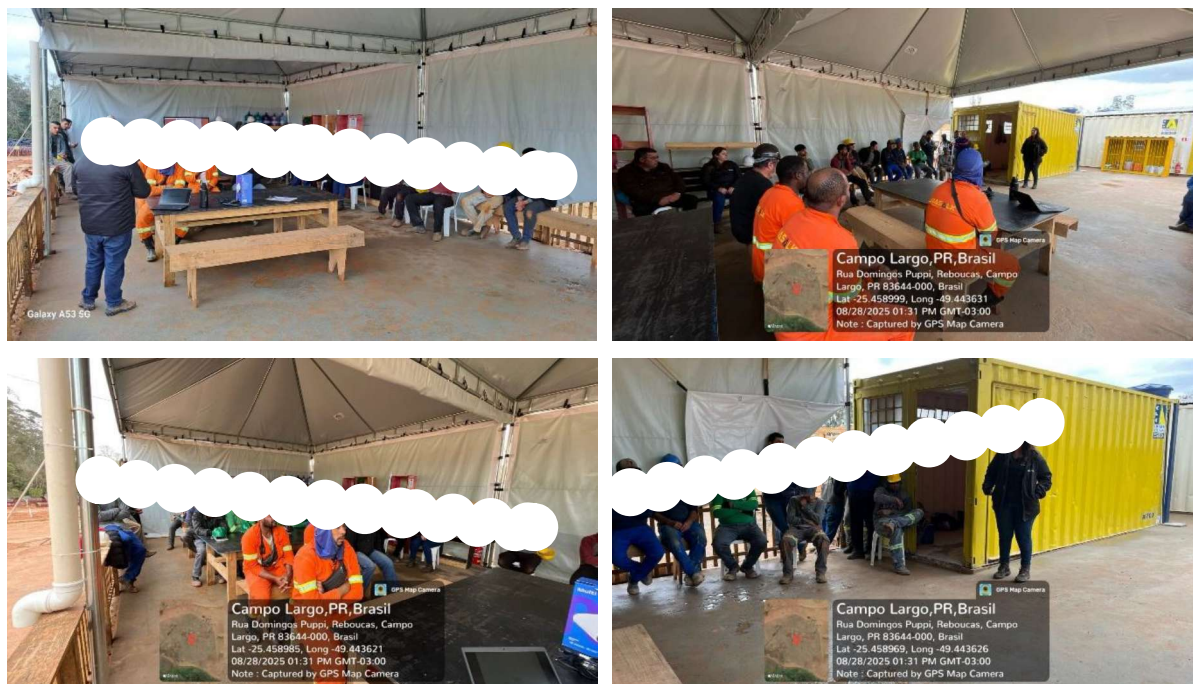


Figura 4 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 28/08/2025

No dia 30/09/2025 foi abordado com os colaboradores o tema “*Adoção de Procedimentos para Reuso e Separação de Materiais no Canteiro de Obras*”, reforçando a importância da gestão correta dos resíduos junto ao empreendimento.

No mesmo dia, em parceria com a empresa Espaço Arqueologia, foi realizado o treinamento referente ao monitoramento arqueológico que ocorre no residencial, agora junto as obras externas. A arqueóloga promoveu uma reflexão sobre patrimônio arqueológico e sobre a atuação da arqueologia no âmbito do licenciamento ambiental (**Figura 5**).

Nas ocasiões a arqueóloga de campo abordou sobre as ocorrências encontradas na área, as leis de proteções ambientais e as características e grupos encontrados no Paraná. Com o intuito de alcançar a colaboração dos funcionários na preservação e conservação dos bens arqueológicos.



Figura 5 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 30/09/2025

A ação iniciou no canteiro de obras, as 07h00min, e abrangeu a participação de 81 colaboradores.

A última atividade de educação ambiental dentro do período de abrangência deste relatório ocorreu em 28/10/2025, tendo sido realizado um treinamento pela profissional

, que executa o Programa de Comunicação Social do empreendimento. O tema abordado foi "*Saúde Financeira aplicada a vida dos colaboradores*". A atividade contou com cerca de 22 colaboradores, tendo sido iniciado as 16h00min (**Figura 6**).

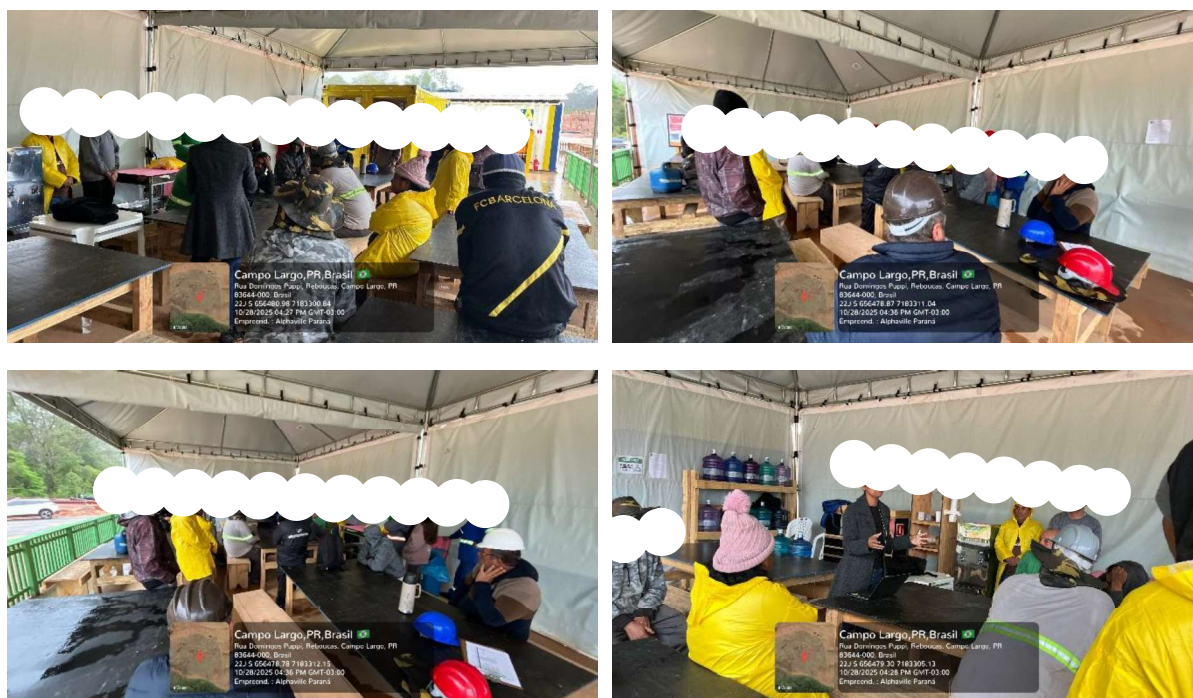


Figura 6 – Registro fotográfico da ação ocorrida em 28/10/2025

As listas de presença das atividades mencionadas acima estão apresentadas no **Anexo 3** deste documento.

1.2.1 Reforço das atividades

Pelo menos uma atividade de treinamento ou Diálogo Diário de Segurança / Meio Ambiente é realizada com os colaboradores no mês, não tendo sido identificada a necessidade de um número maior de ações (tanto colaboradores antigos, quanto novos são periodicamente treinados). As temáticas mais estratégicas (resíduos, produtos químicos, impactos a vizinhança, poeira, ruídos, controle de acidentes ambientais, limpeza e organização, dentre outras), além das previstas em cronograma, são constantemente reforçadas, garantindo adequadas condições ambientais junto as frentes de trabalho e áreas de apoio.

1.3 Monitoramento e avaliação (Fase 03)

O monitoramento e a avaliação das atividades ocorrem de forma contínua, e promovem um processo avaliativo permanente, além de possibilitar a qualquer momento a correção de estratégias e mudança de rumos metodológicos.

Em vistas de algumas necessidades momentâneas da obra, o conteúdo programático previsto no primeiro relatório semestral (maio a outubro de 2023) sofreu pequenas alterações, contudo, não comprometeu de fato a estrutura do programa como um todo.

Sobre as metas e seus indicadores foram estabelecidos os seguintes itens:

1.3.1 Metas / Indicadores

Meta: Participação de 100% dos colaboradores nos treinamentos e capacitações

Indicador: Número de colaboradores treinados / capacitados no período (maio a outubro de 2025)

Resultado (maio a outubro de 2025): 100% dos colaboradores contratados foram treinados / capacitados, conforme plano de ação formalizado.

Meta: Capacitar 100% de líderes de campo, como encarregados, supervisores, engenheiros

Indicador: Número de líderes de campo treinados / capacitados no período (maio a outubro de 2025)

Resultado (maio a outubro de 2025): 100% dos líderes de campo contratados foram treinados / capacitados, conforme plano de ação formalizado.

2. CONCLUSÕES

A fim desenvolver ações de sensibilização, treinamento e capacitação dos trabalhadores da obra, e visando contribuir para a prevenção, e a minimização dos impactos ambientais e sociais do empreendimento, segue em andamento as atividades do Programa de Educação Ambiental em consonância com as obras do empreendimento Alphaville Paraná.

Neste contexto, e conforme metodologia detalhada em relatório anterior, diversas ações foram executadas com os colaboradores (maio a outubro de 2025), trazendo temáticas como Ações Sustentáveis na Obra, Qualidade de Vida – Uso de Plantas Medicinais e Fitoterápicas, Agosto Lilás – Combate a Violência Doméstica / Emergências e Acidentes Ambientais, Adoção de Procedimentos para Reuso e Separação de Materiais no Canteiro de Obras, Monitoramento arqueológico, Saúde Financeira aplicada a vida dos colaboradores.

No período em questão foram treinados cerca de 542 colaboradores capacitados (somatório da participação dos colaboradores nos seis treinamentos).

Pelo menos uma atividade de treinamento ou Diálogo de Segurança / Meio Ambiente é realizada com os colaboradores no mês, não tendo sido identificada a necessidade de um número maior de ações (tanto colaboradores antigos, quanto novos são periodicamente treinados). As temáticas mais estratégicas (resíduos, produtos químicos, impactos a vizinhança, poeira, ruídos, controle de acidentes ambientais, limpeza e organização, dentre outras), além das previstas em cronograma, são constantemente reforçadas, garantindo adequadas condições ambientais junto as frentes de trabalho e áreas de apoio.

Sobre o monitoramento e a avaliação das atividades, as mesmas ocorreram de forma contínua, e promoveram um processo avaliativo permanente, além de possibilitar a correção de estratégias e mudança de rumos metodológicos a qualquer momento.

Sobre as metas e seus indicadores verificou-se que 100% dos colaboradores contratados foram treinados / capacitados, conforme plano de ação formalizado; e que 100% dos líderes de campo contratados também foram treinados / capacitados.

Neste cenário, é possível afirmar que a execução do Programa de Educação Ambiental vem cumprindo seu objetivo de ambientar os funcionários, e fornecer aos mesmos conhecimentos necessários sobre o residencial, além de estabelecer comportamentos necessários sobre a importância da sustentabilidade.

Este plano continuará sendo executado conforme metodologia estabelecida, até a finalização das obras.

3. ANEXOS
